

Приложение № 1

Утвержден приказом
государственного бюджетного учреждения
Республиканский ресурсный центр «Семья»
№76-О от 20 марта 2019 г. «Об утверждении локальных
нормативных актов по противодействию коррупции и
назначении ответственных лиц за профилактику
коррупционных и иных правонарушений»

**План мероприятий по противодействию коррупции на 2019 год
государственного бюджетного учреждения
Республиканский ресурсный центр «Семья»
(далее - Учреждение)**

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители (ФИО, должность ответственных исполнителей)	Срок исполнения	Результат исполнения мероприятий
1	2	3	4	5
I. Мероприятия по противодействию коррупции				
1	Принятие плана (программы) по противодействию коррупции на 2019 год	Юрисконсульт Хуснутдинова З.Н., юрисконсульт Сатаев И.В.	I квартал	Утвержден приказом ГБУ Республиканский ресурсный центр «Семья» №76-О от 20.03.2019 г. «Об утверждении локальных нормативных актов по противодействию коррупции и назначении ответственных лиц за профилактику коррупционных и иных правонарушений» (далее Приказ №76-О от 20.03.2019 г.) «План мероприятий по противодействию коррупции на 2019 год государственного бюджетного учреждения

				Республиканский ресурсный центр «Семья»».
2	Определение подразделения или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений (далее – ответственные лица), закрепление обязанностей ответственных лиц в должностной инструкции	Юрисконсульт Хуснутдинова З.Н., юрисконсульт Сатаев И.В.	В течение 2019 года	Утверждено Приказом №76-О от 20.03.2019 г. Ответственные лица за профилактику коррупционных и иных правонарушений: <ul style="list-style-type: none"> • заместитель директора – Хафизов М.Р., • заведующий складом, председатель СТК - Баркутова И.З. • юрисконсульт – Хуснутдинова З.Н., • юрисконсульт – Сатаев И.В., • специалист по кадрам – Гурьева Т.А.
3	На официальном сайте учреждения создание раздела «Противодействие коррупции» и размещение телефона доверия по вопросам профилактики коррупционных и иных правонарушений; оформление стендов по тематике «Противодействие коррупции»	Ведущий специалист отдела социальной профилактики Рахматуллина З.А.	В течение 2019 года	На официальном сайте Учреждения размещен раздел «Противодействие коррупции». Ссылка на официальный сайт: su30.mintrudrb.ru
II. Нормативное обеспечение				
4	Введение антикоррупционных положений в трудовые договора ответственных лиц за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Учреждении	Специалист по кадрам Гурьева Т.А.	I квартал	Введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников Учреждения находится на разработке.

5	Утверждение нового состава комиссии по вопросам этики, служебного поведения и урегулирования конфликта интересов в государственном бюджетном учреждении Республиканский ресурсный центр «Семья»	Специалист по кадрам Гурьева Т.А.	I квартал	Утвержден приказом ГБУ Республиканский ресурсный центр «Семья» №77-О от 20.03.2019 г. «Об утверждении состава Комиссии по вопросам этики, служебного поведения и урегулирования конфликта интересов в государственном бюджетном учреждении Республиканский ресурсный центр «Семья»»
III. Мероприятия по предупреждению коррупции в учреждении				
6	Активизация работы по формированию у работников отрицательного отношения к коррупции, предание гласности каждого установленного факта коррупции в учреждении	Заместитель директора Хафизов М.Р., заведующий складом Баркутова И.З., юрисконсульт Хуснутдинова З.Н., юрисконсульт Сатаев И.В., специалист по кадрам Гурьева Т.А.	Один раз в полугодие	В первом и во втором полугодиях 2019 года должностными лицами, ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений проводятся семинары для работников Учреждения на тему: «Профилактика и противодействие коррупции в Учреждении», с целью отрицательного отношения к коррупции. На семинаре рассматриваются вопросы: 1.Правовые основы противодействия коррупции. 2.Меры уголовной и административной ответственности. 3.Недопущение должностным лицом поведения, которое может восприниматься окружающими как проявление коррупции. Особое внимание работников Учреждения обращено на необходимость проведения систематических бесед с указанными лицами с указанием на обязанность

				<p>внимательно относится к любой возможности возникновения конфликта интересов, принимать меры по предотвращению конфликта интересов, соблюдать нормы законодательства в области противодействия коррупции. При необходимости должностными лицами, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений, оказывается консультативная помощь по вопросам противодействия коррупции</p> <p>По результатам мониторинга фактов коррупционных проявлений в деятельности Учреждения должностными лицами, ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений не выявлено.</p>
7	<p>Формирование негативного отношения работников к дарению подарков в связи с исполнением ими служебных обязанностей, недопущение работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки</p>	<p>Заведующий складом, председатель СМК Баркутова И.З.</p>	<p>Один раз в полугодие</p>	<p>В первом и во втором полугодиях 2019 года должностными лицами, ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений осуществляются разъяснительные меры по соблюдению работниками Учреждения ограничений, касающихся получения подарков, в том числе направленных на формирование негативного отношения к дарению подарков указанным работникам в связи их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей путем проведения бесед.</p>
8	<p>Осуществление комплекса организационных разъяснительных и иных мер по вопросам противодействия коррупции (проведение семинара, учебы, индивидуальных консультаций)</p>	<p>Юрисконсульт Сатаев И.В.</p>	<p>В течение 2019 года</p>	<p>В целях осуществления комплекса организационных разъяснительных и иных мер по вопросам противодействия коррупции в течение 2019 года</p>

				<p>должностными лицами, ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений осуществляется комплекс организационных разъяснительных и иных мер по вопросам противодействия коррупции:</p> <ul style="list-style-type: none"> - размещения на официальных сайтах нормативных правовых актов, - организация ознакомления работников Учреждения с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции; - проведения консультаций по вопросам соблюдения действующего законодательства в части ограничений, запретов и выполнения обязанностей, - организация разъяснения обязанностей работников Учреждения уведомлять о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, - организация разъяснения содержания понятий конфликта интересов и личной заинтересованности работников Учреждения, порядка уведомления о факте обращений в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, которая приводит или может привести к конфликту интересов.
9	Ознакомление вновь принимаемых работников с законодательством о противодействии коррупции и локальными актами учреждения		В случае возникновения ситуации	При приеме на работу в Учреждение работников проводится работа по ознакомлению указанных лиц с нормативными документами,

				регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении.
10	Проведение правовой экспертизы локальных правовых актов и проектов локальных правовых актов учреждения		В течение 2019 года	<p>Должностными лицами, ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений проводится правовая экспертиза локальных нормативных актов Учреждения с целью недопущения принятия локальных нормативных актов, которые могут создавать предпосылки и (или) повышают вероятность совершения коррупционных действий в процессе реализации данных правовых актов.</p> <p>Указанными лицами проведена правовая экспертиза следующих локальных нормативных актов Учреждения:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Правила внутреннего трудового распорядка, 2. Коллективный договор, 3. Должностные инструкции, 4. Положение об учетной политике, 5. Положение о предоставлении платных социальных услуг, 6. Положение об обработке персональных данных получателей социальных услуг, их законных представителей, членов семьи и близких родственников, 7. Кодекс этики и служебного поведения работников, 8. Положение о комиссии по вопросам этики, служебного поведения и урегулирования конфликта интересов, 9. Положение о контрактной службе,

				<p>10. Положение о работе с персональными данными работников,</p> <p>11. Положение об оплате труда работников,</p> <p>12. Положение о материальном стимулировании работников.</p> <p>По результатам проведения правовой экспертизы локальных нормативных актов Учреждения составлено заключение об отсутствии в указанных актах коррупционных факторов.</p>
11	Проведение анализа обращений граждан и юридических лиц, поступивших в учреждение, в целях выявления информации о фактах коррупции со стороны работников учреждения и ненадлежащем рассмотрении обращений	Заместитель директора Хафизов М.Р., заведующий складом Баркутова И.З., юрисконсульт Хуснутдинова З.Н., юрисконсульт Сатаев И.В., специалист по кадрам Гурьева Т.А.	В случае возникновения ситуации	Случаев поступления обращений граждан и юридических лиц, одной из сторон которой являются работники Учреждения не выявлено.
12	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета	Заместитель директора Хафизов М.Р.	Ежемесячно	Приказом № 7-О от 09.01.2018 года (с изм. от 31.08.2018 г. приказ №135-О) утверждено Положение об учетной политике Учреждения.
13	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами, органами прокуратуры, иными государственными органами и организациями	Заместитель директора Хафизов М.Р., юрисконсульт Хуснутдинова З.Н.,	По мере необходимости	Сотрудничество с контрольно – надзорными и правоохранительными органами осуществляется в форме: - оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и

		юрисконсульт Сатаев И.В.		правоохранительных органов при проведении ими контрольно – надзорных мероприятий в отношении учреждения по вопросам предупреждения и противодействия коррупции; - оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений, включая оперативно-розыскные мероприятия (раздел 10 п. 10.5. Положения).
14	Представление в отдел кадров и развития персонала Министерства отчета о выполнении мероприятий, предусмотренных планами (программами) по противодействию коррупции	Юрисконсульт Сатаев И.В., юрисконсульт Хуснутдинова З.Н.,	ежеквартально к 5 числу месяца, следующим за отчетным	-