

ГКУ Республиканский ресурсный центр «Семья»

**Аналитический отчет
по итогам осуществления супервизорской деятельности
за 2 квартал 2020 г.**

1. Общая часть

Таблица 1. Общее количество проведенных мероприятий (за отчетный период)

Виды деятельности	Количество
Профессиональная поддержка	
Индивидуальная супервизия	27
Групповая супервизия	10
Индивидуальная консультация	31
Групповая консультация	5
Методическое сопровождение и обучение	
Семинар-тренинг	2
Профессиональная взаимопомощь (интервизия)	-
Рабочее совещание	6
Поиск и решение технологических затруднений	
Технологический разбор ведения случая	2
Итого	83

Таблица 2. Общий охват специалистов (за отчетный период)

Формы работы супервизора	Специалисты, ответственные за работу с семьей (количество чел.)	Иные (указать кто) (количество чел.)
Профессиональная поддержка		
Индивидуальная консультация	31	-
Групповая консультация	12	-
Индивидуальная супервизия	27	-
Групповая супервизия	31	-
Методическое сопровождение и обучение		
Семинар-тренинг	21	-
Профессиональная взаимопомощь (интервизия)	-	-
Рабочее совещание	120	-
Поиск и решение технологических затруднений		
Технологический разбор ведения случая	5	-
Всего	247	-

2. Аналитическая часть

2.1. Анализ результатов контроля качества оказания социальной (ных) услуг (и).

Таблица 3. Трудности специалистов, ответственных за работу с семьей, выявленные в ходе супервизий

Трудность специалиста, ответственного за работу семьей	Количество человек, у которых она выявлена
Уклонение членов семьи от выполнения плана мероприятий, направленных на вывод семьи из кризиса	11
Сложность в установлении истинной причины неблагополучия семьи	10
Незнание ресурсов территории	7

Таблица 4. Типичные причины профессиональных трудностей специалистов, ответственных за работу с семьей, выявленных в ходе супервизий

Причины профессиональных трудностей	Количество человек, у которых она выявлена.
Трудности в установлении контакта с членами семьи, мотивированием семьи на работу и преодолении сопротивления клиентов	21
Недостаточно сформированы навыки оформления документации по социальному сопровождению семей (заполнении проекта программы социального сопровождения, формирование гипотез)	13

2.2. Факторы, снижающие качество супервизии:

– занятость супервизора другой текущей работой, в связи с чем, супервизия отходит на второй план.

2.3. Рекомендуемые и используемые меры по повышению качества оказания супервизии:

– участие супервизоров ГКУ Республиканский ресурсный центр «Семья» в супервизиях, на которых специалисты смогут получить ответы на вопросы и профессиональную поддержку;

2.4. Тематика семинаров, проведенных за отчетный период:

– «Методы и технологии раннего выявления семейного неблагополучия и организации работы по социальному сопровождению семей в Республике Башкортостан».

3. Перспективное планирование

3.1. Актуальные образовательные потребности специалистов:

– обучение специалистов по работе с семьей оказанию первичной психологической помощи, консультированию по юридическим вопросам (развод, алименты, определение места жительства и графика общения с ребенком и т.д.); формирование у специалистов навыков установления контакта с семьями и проведение семинара на тему «Установление контакта с семьей и мотивирование ее на сотрудничество».